



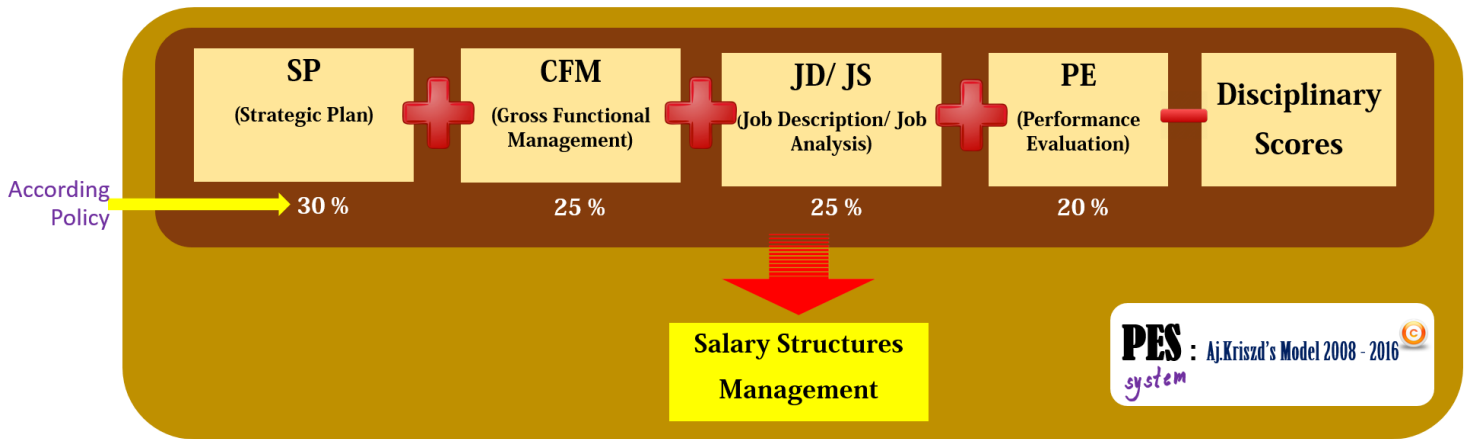
การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ให้เกิดประสิทธิภาพและบรรลุผลสำเร็จ

(Performance Appraisal Techniques for Success and Efficiency by PES)

องค์การที่ทำ Competency โดยไม่ผ่านระบบ PES (Performance Evaluation System)

ถือว่าล้มเหลวและสูญเสียอย่างสิ้นเชิง



หลายๆ องค์การ ในปัจจุบันได้มองหาเครื่องมือ หรือ Tools ต่างๆ เพื่อพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จะมีวิธีไหน? เครื่องมืออะไร? ที่แตกต่างไปจากเดิม และทำให้ผู้ประเมินไม่เกิดความยุ่งยาก การเรียนรู้พร้อมเทคนิคและวิธีการที่ถูกต้อง เหมาะสม เป็นเรื่องจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องเรียนรู้จากผู้มีประสบการณ์ที่เคยเป็นทั้งผู้บรรยาย ผู้ปฏิบัติและผู้กำหนดนโยบายขององค์กรระดับ Top 10 ในประเทศไทยมาแล้วจริง เพราะจะช่วยลดเวลาแห่งการลองผิดลองถูก และช่วยเพิ่มมุมมองให้กว้างขวางมากยิ่งขึ้น

- “องค์การของท่านพร้อมหรือยังที่จะพัฒนาระบบการประเมินผลงาน ในรูปแบบใหม่ คิดใหม่”
- “เราจะใช้เครื่องมืออะไร มาประเมินผลได้เหมาะสม และคุ้มค่ากับการพัฒนาองค์การอย่างยั่งยืนและต่อเนื่อง”

หลักสูตรนี้จะนำท่านดำดิ่งสู่รายละเอียด วิธีการประเมินทุกขั้นตอน แบบอธิบายทฤษฎีซึ่งผ่านการปฏิบัติจริง และได้ผลมาแล้ว โดยวิทยากรที่มีประสบการณ์ตรง ตลอดระยะเวลาฝึกอบรมในลักษณะสั้นไหล เป็นธรรมชาติ เข้าใจง่าย นำไปปฏิบัติได้จริง

ค่าอบรม สัมมนา สามารถนำไปลงรายจ่าย ได้เพิ่มขึ้นถึง **200%**

ผู้เข้ารับการอบรมสามารถ อธิบายแนวคิด รูปแบบการประเมินผลการปฏิบัติงานสมัยใหม่ได้ และ...

- สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการพิจารณาปรับเงินเดือน มอบหมายงานเพิ่ม โอนย้ายตำแหน่ง การจ่ายโบนัสประจำปี
- ตระหนักถึงผลลัพธ์ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยยึดเป้าหมายและวัตถุประสงค์ขององค์กรเป็นสำคัญ
- สามารถนำผลประเมินการปฏิบัติงานไปใช้ประโยชน์ในการจัดสรรทรัพยากรของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม
- เตรียมพร้อมแก้ปัญหาที่อาจต้องพบหากพนักงานไม่ยอมรับกับผลการประเมิน
- มีทักษะการพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้นในแบบเชื่อมโยงวิสัยทัศน์ แผนบริหารทรัพยากรมนุษย์ โครงการแผนปฏิบัติงานและ Job Descriptions
- เรียนรู้จากประสบการณ์และ การนำมา Implement จริงจากวิทยากรและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างผู้เข้าสัมมนาด้วยกัน

หัวข้อการสัมมนา :

- หลักการและความสำคัญของการประเมินผลการปฏิบัติงานต่อการพัฒนาบุคลากรในองค์กร
- แนวคิด หลักการ ความสำคัญและ แนวทางการนำระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานสมัยใหม่มาใช้ โดยใช้ PES System (Performance Evaluation System)
- ความสำคัญของ (KPIs) ต่อระบบประเมินผลการปฏิบัติงานแบบบูรณาการ
- KPIs ต่างหรือเหมือนกับ KRAs (Key Results Area) หรือไม่
- แนวทางการกำหนดตัวชี้วัดผลงาน KPIs และความสามารถขององค์กรและพนักงาน
- ปัญหา/อุปสรรคที่มักพบในการกำหนดตัวชี้วัดผลงานและการประเมินผลงาน
- ขั้นตอนการนำ KPIs มาใช้ในการประเมินผลกับการวิเคราะห์หา KPIs ของหน่วยงานและตำแหน่งงาน
- กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน (Performance Management Cycle)
- การเชื่อมโยงระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานสู่ระบบการบริหารอื่นๆ เช่น การปรับค่าจ้าง โบนัส ฯลฯ
- เทคนิคการนำเครื่องมือมาใช้กับระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเพื่อความสะดวกและไม่ยุ่งยากต่อการ Implement ระบบ
- สาเหตุสำคัญที่ทำให้การประเมินผลการปฏิบัติงานล้มเหลว หรือ ปัญหาในการประเมินผลการปฏิบัติงาน
- กรณีศึกษา จากตัวอย่างจริง

วิทยากร : อาจารย์กฤษณ์ อุทัยรัตน์

- ประธานเจ้าหน้าที่บริหารระดับสูง บริษัท กฤษณ์ ดี-วี จำกัด sCEO (Senior Chief of Executive Officer) – Kriszd D.V. Corporation Limited
- วิทยากรประจำสถาบันพัฒนาข้าราชการตุลาการ หลักสูตร ผู้บริหารหัวหน้าศาลในศาลชั้นต้น กระทรวงยุติธรรม
- อนุกรรมการพัฒนามาตรฐานแรงงานระดับชาติ (ผู้ทรงคุณวุฒิ) กระทรวงแรงงาน
- ผู้เชี่ยวชาญในการวิเคราะห์ปัญหาแรงงาน วิเคราะห์กฎหมายแรงงาน วิเคราะห์การปฏิบัติตามนโยบายและกฎหมาย และเป็น ผู้ค้นคว้า ศึกษาแนวทางของศาลฎีกาแผนกคดีแรงงานมากกว่า 20,000 คดี
- ผู้เชี่ยวชาญการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ บริหารธุรกิจ ระบบบริหารคุณภาพ

อัตราค่าธรรมเนียม

ประเภท	อัตราค่าธรรมเนียม	Vat 7%	หักภาษี ณ ที่จ่าย 3%	รวมจ่ายสุทธิ	กรณีไม่มีหนังสือหัก ณ ที่จ่าย 3%
สมาชิก K D-V	3,500	245	105	3,640	3,745
บุคคลทั่วไป	4,000	280	120	4,160	4,280

กำหนดการอบรมสัมมนา

ทวนสอบวัน และ สถานที่จัดได้จาก

www.KRISZD.com

เวลา 09:00 – 16:00 น.

วิธีการสมัครและชำระเงิน

กรุณาสำรองที่นั่งได้ที่ WWW.KRISZD.COM หรือ

โทรศัพท์ 089-968-1884 , 063-918-8881

ชำระค่าสัมมนาเป็น เงินสด หรือ ส่งจ่ายเช็คในนาม บริษัท กฤษฏ์ ดี-วี จำกัด

เลขที่ 9 ถ.เจริญนคร แขวงบางลำภูล่าง เขตคลองสาน กรุงเทพฯ 10600

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0 1055 9060 835 ***งดรับเช็คส่วนตัว***



ธนาคารกสิกรไทย

เลขบัญชี 015-1-72832-4

สาขานักซี สายไหม ประเภทบัญชี ออมทรัพย์



ธนาคารกรุงเทพ

เลขบัญชี 014-7-09443-7

สาขานักซี สายไหม ประเภทบัญชี สะสมทรัพย์

กรณียกเลิกการจอง กรุณาโทรแจ้งก่อนจัดอบรมสัมมนาล่วงหน้าอย่างน้อย 1 สัปดาห์ (7วัน)

มิฉะนั้นทางบริษัทฯ จะขอสงวนสิทธิ์เรียกเก็บ 50% ของอัตราค่าธรรมเนียม