

# "ผู้นำ" ให้มาข้างหน้า นำผู้ตาม อย่าให้หน้าไปสู... หายนะ=

เข็ค 3 อาการ ถ้ามี เปลี่ยนช:

อาจารย์กฤษฎี จุกัษัตน์



🎯 เป็นกันมากกับคำว่า "ผู้นำ" บนดินปฐพีไทยของเรา คนไทยเป็นมนุษยพันธ์ุ พิเศษ บริหารยาก แต่ขะ: ต้องยอมรับกับก่อนว่า ไทยนี้รักสงบ ทำได้ตามใจคือ ไทยแท้ ไบไหนไบกัน ลุบหน้าปะจมุค คงความเป็นเอกราชเพราะรู้จักเลือกทั้งสอง บ้าง ฯลฯ Thailand only จริงๆ

มีผู้เขียนบทความนามกร Sutsophon เธอเขียนเรื่อง "ผู้นำชั้นวิกฤต"...ผมขอนำมาขยายต่อในบริบทแบบ AJK 🙄 ผมว่านะ ถ้าออกอาการ 3 อาการนี้เมื่อไหร่ มึงเตรียมพร้อมได้เลย...ถึงขั้นบริหารนำพองค์กรบรรลุ หายนะ ได้เหมือนกัน ไม่ก็หาความเจริญก้าวหน้าต่อไปไม่ได้

## ▼อาการที่ 1. ผู้นำไม่รู้ว่าจะทำอะไร?

❖ เออ. อาการแรกก็ไปไม่เป็นแล้วครับ คือมันผู้นั้นไม่ควรเป็นผู้นำ เว้นแต่มันเป็นเจ้าของก็ให้พองค์กรมันไปลงแหได้ เลยมีที่ไหน...ตัวมันเองยังไม่รู้จะทำอะไร ต้องฝืนอะไร นำพองค์กรไปทิศทางไหน ก็ป่วยการสิ้นดี เพราะปฐมบทแห่ง

การนำพาและขับเคลื่อนองค์กร มันเริ่มต้นตรงจุดนี้ ผมเองเป็นที่ปรึกษาแบบสร้างแรงบันดาลใจแล้ว ผมต้องเข้าไปเป็นผู้บริหารด้วยเพื่อจะได้แสดงให้ดูเป็นตัวอย่าง (ต้องได้เห็นเป็นประจักษ์ ใ้พวกคนจ้างที่ปรึกษามั่นขอบแอบนิทาว่าบอกๆ ใช้ให้กูทำแบบนั้นแบบนี้ โยนการบ้านให้ ไม่รับผิดชอบนี่หว่า มันทำเองเป็นป่าววะ) ผมเชื่อว่าให้แต่คำปรึกษาอย่างเดียวมันไม่ get ก็เหมือนเดิม เสียตั้งค้ให้ที่ปรึกษาแล้วไม่เวิร์ค เพราะงานให้คำปรึกษาด้านบริหาร ด้านผู้นำมันไม่มีอะไรถูกอะไรผิด มันไม่เหมือนที่ปรึกษาด้านกฎหมายมันสามารถชี้ถูกชี้ผิดได้เลย จริงมีะ ฉะนั้นที่ปรึกษาแบบมืออาชีพรับผิดชอบต่อผลลัพธ์ มันต้องลองทำให้ลูกค้ดูแล้วค่อยๆ ปล่อยให้มันทำด้วยตัวเองให้เป็น ที่ปรึกษาเป็นโค้ชเป็นที่เลี้ยงด้วย องค์กรที่คุณไปให้คำปรึกษาจะได้คิดต่อยอดเองได้ ค้ไม่ต้องการที่ปรึกษาตามติดสิงอยู่ในองค์กร ค้ตลอดเวลาหรอก บ้านเราติววิชาการ ทฤษฎีเลยเถิด เลยทำกันไม่เป็น เห็นแต่ทำได้เท่านั้น อย่างการจะให้มีและขับเคลื่อน Vision Mission ได้จริงจังก้เหมือนกัน มัวแต่ไปบ้าตามศัพทนิยาม ติตรูปแบบ การบริหารนะไว้มึงไม่ได้เรียนหนังสือและใช้กฎหมาย ไม่ต้องไปนิยาม ให้ใช้สมองจินตนาการเอาจาก สินค้า บริการ ผลิตภัณฑ์ สภาพที่เห็นและเป็นอยู่ โลกภายนอกไปถึงไหน แนวโน้มธุรกิจมึงละ ทำองนี้ แล้วมึงฝันจะวางองค้กรมึงไปทิศทางไหน นั่นคือ Vision แต่ไม่ฝันเพื่อฝันเป็นไปไม่ได้ด้วยนะ ข้อสำคัญต้อง execute ลงมือเอาฝันที่มึงวาดมุงมันและเอาไปทำ การมี Vision คือฝันให้ไกล การมี Mission คือทำไปให้ถึง ต้องวางแผนกลยุทธ์แบบไม่ตบตา คือมึงมี Time frame ชัดๆ หัดเรียนรู้เยอะๆ มีจุดยืน เป็นตัวของตัวเอง ทำหาย โลกโตนได้ แต่อย่าโลเลเปลี่ยนไปเรื่อยแบบมั่วๆ ต้องไม่ใช่ข้อความชวนเชื่องามๆ ทำให้คนหลงไหล ได้ปลื้มและมองว่ามีวะ บริษัทกูมีวิสัยทัศน์แล้ว แต่มึงย้อยู่กับที่เนี่ยอะนะ หัดทำซะ ต้องรู้ตัวเองแล้วว่าต้องทำอะไรแล้ว ผู้นำที่บอกว่า “กูก็ไมรู้เหมือนกัน” มึงจ้างมันมาให้เปลืองทรัพยากรมึงทำไม ไมรู้ก็ค้มันออกไปจากองค้กรได้เลยครั้บ

## ▼ อาการที่ 2. ผู้นำไมรู้ว่าทำไมต้องทำ?

◆ มันคือความรับผิดชอบของมึงป่าว? ห๊ะ...เมื่อมึงเองยังไม่รู้แล้วคนอื่นๆ ลูกน้อง ลูกพี่...จะรู้มัย อาการไมรู้ แบบซีตวง ตีกรอบนี้ไม่ใช่ของกู มึงรับไปทำ โยนไปเรื่อย จนเกิดพื้นที่ผลค้ความรับผิดชอบ แล้วจะเหลืออะไรทีนี้ กลับไปทำความเข้าใจว่าหน้าที่และความรับผิดชอบของคนที่เป็น “ผู้นำ” คืออะไร เพื่อมึงจะซาบซึ้งในบริบทที่ตัวมึงเป็นอยู่ขณะนี้ ก้ อาจ...เป็นได้

## ▼ อาการที่ 3. ผู้นำไมรู้ว่าทำอะไร?

◆ อันนี้อย่าไปจ้างมันค้กว่ามัย คนตามเอวังด้วยประการฉะนี้เลยทีเดียว ขาดทักษะการ “ทำ” เพื่อ “นำ” ให้คนอื่นๆ เชื่อและคล้อยตามไม่ได้นี่ โง่บัดซบเลยนะครั้บ แล้วศรัทธาของผู้ตามจะยังมีเหลืออีกหรือ เฮ้อ!

มึงก็ทำตามแผนบริหารกลยุทธ์ค้... ทำไงอะ? เออ มึงถามแบบนี้ก็จ้างที่ปรึกษาสิ จ้างแล้วตั้งใจกอบโกยความรู้ความเข้าใจให้เต็มที หาที่ปรึกษาที่มันเก่งจริงๆ ไม่ถ่างๆ ตาดีได้ตำร้ายเสีย หาเอาเองนะจ๊ะ

▪ จริงๆ ต้องคัดสรรคนมาให้ดีแต่แรกเริ่มนะ จะมาเห็นว่าออก อาการ 3 ข้อที่ว่า น้มน้มนโคมาและใกล้ตายแล้วนะครับ  
องค์กรท่านเตรียมผู้นำดีพอหรือยังที่ไม่เกิดภาวะวิกฤตินี้ขึ้นมาได้ ป้องกันก่อนหาทางแก้ไขและเยียวยา จะอันจนไม่ไหว  
แล้วเยี่ยวเล็ดเยี่ยวราดออกมา คงไม่ดีเป็นแน่ครับ

❖ อยากจะขอคำแนะนำ ปรีกษาผมได้ ผมเป็นผู้ให้คำปรึกษาด้านผู้นำในรูปแบบจริงจัง พูดตรง ถ้ารับไม่ได้ไปหาคน  
อื่นเลย ไม้ง้อนะจ๊ะ ผมชอบให้คำปรึกษาแบบมองตามความจริงที่เห็นและเป็นอยู่ขององค์กรนั้นๆ แล้วหาทาง  
ปรับเปลี่ยนให้ ถ้าเชื่อผมองค์กรคุณเจริญเร็ว แรง และยาวนานแน่นอน ผมไม่บ้าไม่นิยมทฤษฎีจำจนเกินไป ใช้อ้างอิงได้  
เฉพาะที่เอามาทำแล้วสำเร็จ จริงๆ ในโลกนี้ทฤษฎีที่นำมาใช้กับคนไทย องค์กรไทยมีที่ใช้ได้เห็นผลแค่ 9% เท่านั้น บ้าน  
เราปัจจัยผันผวนที่ส่งผลกระทบต่อการบริหารมันเยอะที่เป็นภูเขาน้ำแข็งใต้น้ำอะ โครตเยอะเลย ไอ้ทฤษฎีฝรั่งจะได้ได้เมื่อมี  
เป็นคนเอาจริง ตรงไปตรงมา ไม่มีคอร์ปชั่น ไม่ลูปหน้าปะจุมก ไม่ดัดจริต มีงทำได้ป่าว ก็ป่าว จริงมะ?  
ฉะนั้น จะนำทฤษฎีมาใช้ได้บ้างแต่ต้องคัดกรองว่ามันเหมาะกับผู้นำจริตแบบไทยๆ ป่าว ก็แค่นั้น

## สำนักงานอาจารย์กฤษฎ์

AJK's Mission Development Center (AJK-MDC)



17.01.2561 ` 11:46 น.

\*Credit :  อาจารย์กฤษฎ์ วุฑฒ์รัตน์

นักวิทย์ศิลป์ S<sup>๙</sup>Artiřt

Ref. : [www.KRISZD.com](http://www.KRISZD.com) by ศจ.กฤษฏ์ วุฑฒ์รัตน์



[www.KRISZD.com](http://www.KRISZD.com) ✉ [KDV@KRISZD.com](mailto:KDV@KRISZD.com) , [Kriszd@Kriszd.com](mailto:Kriszd@Kriszd.com)